



## CIRCULAR CONJUNTA No. 100-009

**PARA:** REPRESENTANTES LEGALES DE ENTIDADES Y ORGANISMOS DE LA RAMA EJECUTIVA DEL ORDEN NACIONAL, DEPARTAMENTAL, DISTRITAL Y MUNICIPAL EN LOS SECTORES CENTRAL Y DESCENTRALIZADO

**DE:** MINISTERIO DEL TRABAJO Y DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

**ASUNTO:** RECOMENDACIONES PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE AJUSTES RAZONABLES EN LAS ENTIDADES PÚBLICAS DONDE LABOREN PERSONAS EN CONDICIÓN DE DISCAPACIDAD

**FECHA:** 14 de diciembre de 2021

En el marco de la negociación colectiva, el 18 de agosto de 2021, se firmó entre las organizaciones sindicales y el Gobierno Nacional el Acuerdo Estatal 2021, que pactó entre otros puntos, impartir instrucciones para la realización de ajustes razonables a las entidades del sector público en donde laboran personas en condición de discapacidad.

En virtud de lo anterior, se hace necesario referir que los ajustes razonables deben garantizar la accesibilidad y equiparación de oportunidades para todos los tipos de discapacidad y deben estar relacionados con las funciones y tareas para desarrollar la labor por parte del servidor público en condición de discapacidad debidamente comprobada y certificada, con base en las necesidades que se identifiquen para cada servidor. Así mismo, los ajustes razonables hacen referencia a los cambios, adecuaciones y adaptaciones necesarios para facilitar el acceso, la adaptación y la productividad de las personas en condición de discapacidad en el entorno laboral.

Dentro de los ajustes razonables más comunes se encuentran la flexibilización de los horarios y las diferentes modalidades de trabajo formal, además de la instalación de hardware y software, como el licenciamiento de los programas Convertic, Jaws, ZoomText, entre otros, que le permita a los servidores públicos el cumplimiento de sus deberes y funciones y que garanticen una adecuada comunicación con los equipos de trabajo de la entidad y los ciudadanos.

Con base en lo anterior, en la Ley 1221 de 2008, Ley 2088 de 2021, el Decreto 1083 de 2015 y las demás normas que las modifiquen, adicionen o sustituyan, se reitera a los destinatarios de esta circular, que se deben considerar dentro de los lineamientos para la implementación del teletrabajo y/o trabajo en casa para los servidores públicos en condición de discapacidad, garantizar la accesibilidad y equiparación de oportunidades en el marco de los ajustes razonables para el desempeño de sus labores a través del uso de las Tecnologías de la Información y la Comunicación -TIC-. No obstante, lo anterior, de requerirse por necesidades del servicio, el servidor público en condición de discapacidad deberá hacerse presente en la entidad pública, la cual de ser necesario deberá garantizar



El empleo  
es de todos

Mintrabajo



El servicio público  
es de todos

Función  
Pública

la accesibilidad y realizar y los ajustes razonables que se requieran para el desarrollo de su labor.

Con la expedición de la presente circular, se da cumplimiento al punto 71 del Acuerdo Nacional Estatal 2021, suscrito entre el Gobierno Nacional y las organizaciones sindicales firmantes del presente acuerdo.

Cordialmente,

**ÁNGEL CUSTODIO CABRERA BÁEZ**  
Ministerio del Trabajo

**NERIO JOSÉ ALVIS BARRANCO**  
Director Departamento Administrativo de  
Función Pública

Aprobó: Francisco Camargo Salas,  
Amanda Pardo Olarte.